

## Réseau SENS

### Week-end 19-20 mars 2016: Réflexions sur notre identité et notre gouvernance

#### Participants

- Animateur du réseau SENS : César Buritica
- Starting Block : Lise Rimbart, Florie Kerzulec
- C Koi ça : Morgane Alarcon
- Medsi : Matthieu Gras-Gaïotti, Jérémie Huet
- Latitudes : Marie Jagoda
- LADS : Marie Laroche, Florent Barbieri
- Grappe : Rafaël San Martin Lamas, Antoine Pesnel

#### Espace réservé SENS sur le site de Starting Block

Site internet provisoire pour trouver des informations concernant le réseau

Identifiants : Reseau

Mot de passe : provocateurs

#### Organisation du week-end

##### Samedi

11h-13h : temps de travail – attentes et ordre du jour / point sur l'actualité des associations.

13h-14h : repas

14h-16h : temps de travail – réflexion sur l'identité (ce qu'est le réseau aujourd'hui et ce qu'on voudrait qu'il soit).

16h-17h30 : concert + visite

17h30-21h : temps de travail – Gouvernance, après avoir identifié les limites actuelles (travail en 2 groupes).

##### Dimanche

Départ : Marie et Mathieu 10h. Rafaël 15h. Les autres 18h.

Temps de travail :

10h-12h : mise en commun des réflexions quant à la gouvernance

14h-16h : formalisation des propositions et préparation de l'AG.

## Jour 1 !

#### Les attentes

C Koi ça (Morgane) : clarification du rôle du réseau, des apports mutuels, identification du réseau. Quelles articulations réseaux régionaux et nationaux ? Question du temps passé, difficile en termes de moyens humains.

Latitudes (Marie) : coordinatrice (Tiffaine) tenait le réseau, mais elle est partie. Le reste de l'équipe pas trop informé sur le sujet. Attentes quant à clarification Starting Block et le réseau. Qu'est-ce que le réseau nous apporte et inversement ? Questions par rapport aux échelles de réseau (contraintes de temps et de distance). 3 salariés.

Grappe et Puy de l'Air (Antoine) -> sensibilisation à l'environnement : ne connaît pas trop le réseau, mais trouve la dynamique de réseau riche. Importance de l'échelle nationale pour avoir un impact. Echanges entre associations. Définir des objectifs à court et moyen terme pour le réseau. Fédérer le réseau par des temps de mise en pratique ?

Medsi (Matthieu) => ECS dans la médecine (optique SI). Association depuis très longtemps dans le réseau. Echanges de pratiques, partages d'expérience entre asso = intérêt du réseau. Bagage d'animation, qui peut être apporté au réseau. Que des bénévoles.

Sens (César) : animateur du réseau depuis 6 mois. Identité du réseau ? Les apports mutuels entre réseau et associations ? Avoir une identité visuelle ? Résidence éducative, AG => temps forts du réseau. Qu'est-ce qui nous motive ? Partir de là pour travailler sur des éléments concrets et des constructions communes.

Starting Block (Lise) : historique de son implication à Start et dans le réseau. Aujourd'hui au CA de Starting Block. Revenir sur l'historique du réseau et voir ce qui nous différencie d'autres réseaux, et avoir en tête les réussites et les échecs du réseau. Dans 2 semaines c'est l'AG du réseau : fixer les objectifs de l'AG. Clarifier les articulations Sens et Starting Block. Qu'est-ce que le réseau attend de l'animation du réseau ? Cartographie des implications de chaque asso dans des réseaux locaux, régionaux.

Starting Block (Florie) : co-présidente de Start. Historique Start et Sens à faire. Grandes difficultés financières et judiciaires de Start ont influé sur le réseau les 2 dernières années. Explication des choix faits. Qu'est-ce que les membres de ce réseau veulent faire de ce réseau ? Start impulse la dynamique de réseau : il faut que cela change et aller vers une gouvernance horizontale. Préparer l'AG (ce serait la première fois

Grappe (Rafaël) : salarié du réseau Grappe. Particularité d'être un réseau dans un réseau. Questions quant aux orientations, directions à prendre, outils utilisés au sein du réseau ? Prise de position quant à l'actualité et aux questions de société : est-ce que le réseau se positionne ? Faire un kit de bienvenue pour tout nouvel arrivant au sein du réseau.

#### **Synthèse des attentes et ordre du jour**

- Historique, état des lieux du réseau et où en est chaque asso (samedi matin)
- Identité du réseau
- Gouvernance (qui prend quelles décisions dans quels espaces ?)
- Préparation AG

#### **HISTORIQUE SENS**

Le réseau a été créé il y a 14 ans par le regroupement de plusieurs associations qui voulaient animer ensemble. Situées notamment en Île de France, ces assos ont commencé par animer des outils tels que Citoyen en marche et Les villageois de Diambey. Par la suite, des outils comme le Repas Insolant sont nés de l'échange de pratiques et des réflexions conjointes autour de thématiques communes. Dès le début, la mise en place des WEF avait pour but le rassemblement des associations membres autour de formations et d'espaces d'échange de pratiques, au besoin en s'entourant d'intervenants extérieurs (tel Iteco, par exemple).

Au nom du Réseau SENS, l'association Starting Block a coordonné les activités liées à l'animation du réseau sur divers axes tels que la mise en place des moments comme le WEF, l'accompagnement aux associations dans leurs pratiques d'ECS, et la recherche et gestion des financements nécessaires pour ces activités. Starting-Block porte le financement triennal octroyé par l'Agence Française de Développement destiné à l'animation de réseau ainsi qu'à certaines activités propres à Starting-Block. Les évaluations externes dont font l'objet les activités financées par l'AFD ont servi à produire des recommandations sur les évolutions nécessaires au bon fonctionnement du réseau. Chaque projet triennal (2010-12, 2012-15 et 2016-18) a été écrit sur la base de l'évaluation externe et grâce à la lecture de l'actualité et perspectives apportées par l'animateur du réseau.

**2010-2012** : Premier triennale : Développement de l'organisation par plate-formes au niveau local et nationales. Quand il y avait trois associations sur le même territoire, volonté de créer des plateformes (ex : associations Lyon). Suite à ce développement, chaque plate-forme était représentée par des coordinateurs. Ces coordinateurs-trices étaient présents-es pour préparer les Assemblées générales. Cette période a été compliquée pour mobiliser des gens sur les questions d'organisations, de gouvernance et de réflexion en interne. Cependant, il y avait toujours cette volonté de nourrir les pratiques et les animations. Durant cette même période, certaines associations se professionnalisent. Par la suite ont été créés les services civiques au service du réseau. Au fur et à mesure un écart se creuse entre les associations étudiantes et professionnelles. La question de pose de plus en plus sur l'identité du réseau. En parallèle, il y a une envie de plus en plus forte de développer d'autres manières de travailler ensemble : les WEF se développent, les formations se décentralisent pour être animées dans d'autres villes par des associations partenaires du réseau, les résidences éducatives, notamment par l'association C koi ça.

**2011-2012** : Le réseau s'aperçoit que le développement des plateformes ne permet pas faire vivre le réseau comme il a été créé à la base et qu'il existe une difficulté de s'organiser au sein des structures. C'est pourquoi un grand nombre de plateformes régionales s'arrêtent, sauf exception pour celles qui se sont structurées elles-mêmes. Ainsi, les plateformes se sont pour la plupart arrêtés pour développer une pépinière- centre de ressources. Au même moment, Starting-Block devient cœur de réseau avec le développement d'outils pédagogiques. En 2013, début de la crise financière qui questionne le fonctionnement de Starting Block et la gouvernance de SENS.

**2016-2018** : Comment on organise la gouvernance du réseau ? Avec l'objectif pour la première année : co-animation, prise de décision, etc.

### Synthèses

- **Naissance du réseau**: Animation conjointe d'outils pédagogiques par quelques associations potes.
- **1ère étape** : Plate formes régionales -> Diagnostique et Évaluation externe: Perte de force, besoin de renforcer des relais identifiés
- **2ème étape** : Pépinière - SB cœur de réseau et Centre de Ressources -> Diagnostique et Évaluation externe: Souhait d'implication dans la gouvernance par associations professionnelles, mise en place d'entretiens aux assos lors de l'AG 2015 à Lyon et par l'envoi de questionnaires. Crise financière Starting Block
- **3ème étape** : Projet portant sur deux axes: concrétiser l'horizontalité et la gouvernance - sur un axe (autres points à compléter). Stabilisation financière de Starting-Block.

### Starting Block- Historique

**2011-2012** : Des postes sont créés pour le réseau par le Conseil d'administration de Starting Block : animation du réseau, création d'outil, dynamique réseau. C'est ainsi que se posent les questions autour des prises de décisions, la gouvernance, la participation de chacun et de tous, la place des associations dans l'élaboration des documents et prises de décisions.

**2013-2015** : de grandes difficultés financières conduisent Starting-Block à déposer un dossier de cessations des paiements en février 2014 au tribunal de grande instance. Les structures partenaires et les associations du réseau SENS, s'impliquent auprès de Starting-Block pendant cette période difficile. C'est ainsi que de nombreuses réflexions se sont posées sur l'ensemble du réseau en l'absence de Starting-Block. Sans Start pas de réseau ? Comment faire ? *De nombreuses problématiques se posent en interne. En septembre 2015, le tribunal de grande instance valide le plan de continuation de Starting-Block.*

Au nom du Réseau SENS, l'association Starting Block a porté au sein d'Educasol des réflexions SENSiennes autour de la terminologie "éducation au développement et à la solidarité

internationale". La mise en avant du terme "Éducation à la citoyenneté" témoigne de la posture critique de SENS par rapport à l'acceptation commune du "Développement" comme synonyme de croissance économique. Depuis 2014 les membres d'Educasol ont adopté le terme ECSI (Éducation à la Citoyenneté et la Solidarité Internationale).

Aujourd'hui :

- le conseil d'administration est loin du milieu étudiant.
- cœur du réseau avec un poste salarié.

**Points Infos :**

- Qu'est ce qui a été décidé par Start et SENS pour le lien avec Ritimo et E&D ?

Aucune décision sur le rapprochement. Starting-Block est membre de Ritimo mais aucun choix n'a été validé par le réseau SENS. Certaines structures sont membres de deux réseaux. Chaque asso fait ses choix.

- Quelle possibilité de rapprochement du réseau SENS vers ces autres réseaux ? (Educasol, Ritimo, E&D, etc.)

E&D, Starting Block, ISF

Il y a eu un souhait des bailleurs pour une fusion des réseaux mais chaque réseau a revendiquer un positionnement différent et complémentaire à celui des autres deux. Ceci a été formalisé par la rédaction conjointe d'une note.

Il est important que des associations SENS intègrent d'autres réseaux pour mieux saisir les différences concrètes qui existent, représenter la perspective SENS et apporter aux réflexions à partir de son savoir propre.

La terminologie "ECS" a permis de nous fédérer et d'avoir un discours plus ou moins commun. Le fait de ne plus parler d'EADSI exprime une volonté de s'appuyer avant tout sur l'expérience du travail au niveau local.

### **Tour de présentation et d'orientation de toutes les associations autour de la table**

Chaque association s'est présenté à l'aide d'un résumé sur feuille A3 (activités actuelles, la composition de l'équipe, les perspectives de l'association et les réseaux dans lesquels ils participent) César les a gardés pour décorer son bureau !

### **L'identité du réseau**

Une activité de post-it a été mise en place pour noter et regrouper les caractéristiques actuelles et les caractéristiques souhaitables de SENS. On a dégagé des « patates » avec ces caractéristiques.

### Le réseau aujourd'hui, c'est quoi ?

- ECS : Faire de l'animation ECS est ce qui rassemble les assos
- Plaidoyer autour de l'ECS (campagne ECS)
- Echanges de pratiques et formations : Wef, formations, animations, questionnements des pratiques, partage d'expériences.
- Outils pédagogiques : partages et création
- Engagement : approche systémique, ouverture sur le monde, volonté de changement, militantisme
- Dynamique jeune
- Visibilité

- Innovation : inspiration pour de nouvelles activités et orientations, terrain d'expérimentation.

#### Le réseau SENS, vers quoi tendre ?

- Décentralisation : rencontres et formations nationales et régionales, alternance des lieux
- Convivialité et rencontres : des temps forts et festifs, animations inter-associatives, création de liens
- Positionnement politique : réseau militant, féminisme et démasculinisation, pas peur d'être un réseau politisé, réponses à l'actualité, porter un message politique à grande échelle, auto-dynamisation et cohérence, transformation sociale, environnement et écologie, en extérieur, un espace collectif protéiforme
- Gouvernance horizontale : démocratie, horizontalité, gouvernance partagée, implication large de toutes les associations, exemplarité sur la gouvernance partagée
- Fonctionnement : recherche de fonds au niveau local, soutien financier au niveau national, transparence, cahier des charges national, objectifs communs votés en début d'année, bilan annuel
- Communication interne et externe : mutualisation des ressources et outils pédagogiques, outils de communication interne et externe, connaissance et visibilité des associations, échanges entre les membres, outils de mutualisation en ligne, un seul outil « multitask » (ressources, annuaire, cartographie, espace d'échanges, espace de diffusion)
- Ressources : coopération inter-associative, appui et accompagnement, échanges de questionnements et de pratiques, soutien.

Les questions de gouvernance ont été identifiées comme prioritaires. Les questions liées à l'identité pourront être traités par la suite.

#### **Freins identifiés pour aller vers une gouvernance horizontale**

- Visibilité
- Transparence
- Centralisation (1 structure – Start / 1 région – IdF)
- Outils pour travailler ensemble (ex : Loomio, wiki)
- Différents niveaux d'implication

## **Jour 2 !**

### **Restitution des réflexions en petits groupes sur les freins à la gouvernance horizontale du réseau.**

L'objectif est d'obtenir à la fin des propositions à soumettre à l'AG !

#### **- Groupe 1 // Centralisation & niveaux d'implications**

Ils proposent un WEF tournant : à Paris en novembre et en Région tournant en avril.

Les AG resteraient coller au WEF. Mais l'idée serait de créer un weekend de préparation en amont.

La prise de décision en AG serait sur la base du consensus. Toutes les asso membres peuvent venir à l'AG. Ils proposent de rédiger des statuts du réseau même s'il est informel « Du sans statut au statut sens ».

Les AG serviront à statuer sur les missions des salariés, des volontaires, des associations qui porteraient des projets SENS. Le réseau pourra les rémunérer selon les capacités.

Ils envisagent des nouvelles mises à disposition de volontaires sur le territoire, mais pas forcément par Starting Block. Les associations pourront très bien demander un volontaire en propre pour le réseau SENS.

Recommandation : chaque association ait un référent SENS. Les associations qui le souhaitent seraient référents régionales du réseau SENS.

Lors de la préparation de l'AG à venir :

- Rédaction des statuts du réseau.
- Fiche mission de César
- Une commission sur le système d'adhésion (plus obligation de passer par Start et des prix variables) avec l'idée de créer un compte SENS porté par une association du réseau.

Concernant l'encadrement du salarié du réseau SENS, pour le moment on reste à délégation de SB. L'idée serait de proposer à l'AG d'avoir des volontaires en soutien RH pour prendre des nouvelles régulières du salarié. Attention tout de même à ce que ces personnes s'engagent sur un long terme et soit réellement actif afin d'assurer la sécurité du salarié et son suivi.

**- Groupe 2 // Transparence / visibilité & outils**

Transparence financière : un bilan financier annuel rédigé par l'animateur du réseau SENS à partir des informations données par les associations membres (quel a été l'argent alloué au réseau SENS cette année ?). Le bilan financier serait validé par l'AG d'avril.

En amont, un budget prévisionnel serait validé à l'AG de novembre.

La fiche de poste de l'animateur et les orientations du réseau seraient validées par l'AG de novembre. Un bilan d'activité serait validé à l'AG d'avril.

Les AG seraient organisées de manière tournante, toujours en co-construction avec le salarié du réseau.

Faut-il revoir les critères d'adhésion ? Qui décide des adhésions ? Le minimum d'engagement que l'on demande aux associations membres c'est la réponse aux mails et le contact d'une personne ainsi que la présence à une AG.

Créer un site web SENS avec des pages profils des associations membres et une identité visuelle. Les associations devront mettre à jour leurs profils et le coordo du réseau gèrerait les actualités.

Un WEF tournant – 1 à Paris et 1 en Région. Attention à faire en sorte que les WEF soient chartés SENS et non le projet de l'association porteuse.

Définir 3 ou 4 lignes d'activités qui seraient portées par le réseau SENS, exemple :

- Des formations (d'animateurs et formateurs)
- Des rencontres régionales
- Le WEF
- Une résidence éducative

Des outils pour travailler ensemble : type les wiki, Loomio (prise de décision collective), framaboard, une liste de diffusion, une newsletter, un site,...

Il faut également que le réseau s'empare de publications d'outils pédagogiques. Un outil par an serait publié. Il s'agirait de proposer à l'AG de novembre une thématique à travailler l'année suivante. Les associations qui le souhaitent participent à la création d'outil en se réunissant régulièrement. L'outil est testé à la résidence éducative de juillet puis présenté à l'AG de novembre pour publication et diffusion dans le réseau.

Créer un kit passation pour les nouveaux arrivants.

## Brouillon de Frise annuelle

### Septembre

Rentrée du  
réseau  
SENS  
Newsletter

### Octobre

WE des  
orientations  
stratégiques  
- et prépa  
de l'AG

### Novembre

WEF - AG orientations &  
bilans

Validation du budget  
prévisionnel, des  
orientations & de la fiche  
de missions du salarié et  
des volontaires +  
validation des rapports  
financier et activités

Publication du réseau

### Mars

WE des  
orientations  
stratégiques  
- et prépa de  
l'AG

### Avril

WEF en Région  
- AG de réflexion

Présentation  
des travaux des  
commissions +  
réorientations  
éventuelles du  
projet de nov.

### Juillet / août

Résidence  
éducative

Création/mise à  
jour d'un outil et  
test de l'outil  
créé/mis à jour par  
la commission outil

*Tout au long de l'année, travaux en commissions, organisation de formations locales, de rencontres locales et communication sur le réseau.*

**Mise en commun // on propose à l'AG :**

**Faire une introduction sur le cadre de cette AG.**

- 1) **Des statuts réseau SENS** qui définissent le fonctionnement interne du réseau et ses moyens pour le faire.
  - **Affirmer le fonctionnement collégial et horizontal.** Favoriser la recherche de consensus plutôt que les modalités de votes.
  - **Identifier un référent SENS par associations membres.** Cette personne sera l'interlocuteur privilégié du coordinateur Réseau, il devra faire remonter les activités et relayer les activités du réseau. Cette personne sera identifiée au moment de l'adhésion. C'est une recommandation pas une obligation pour les associations.
  - **Créer des commissions de travail** en fonction des actions que l'AG souhaite mettre en place et qui ne seraient pas portées par une structure. Les commissions ne seront pas figées mais naitront en fonction des besoins identifiés à l'AG.
  - **Le système d'adhésion** (processus et validation) devra être également réfléchi.
  
- 2) **Un calendrier annuel du réseau SENS** avec des temps de rencontres nationaux (5 fois par an) et des activités régionales (rencontres et formations).
  - **De conserver les AG liées au WEF.** Il est proposé d'organiser moins d'ateliers en parallèle de l'AG pour inciter les membres à venir à l'AG. De manière générale, il faudra se donner les moyens de mobiliser les associations membres (communication en amont, animation de l'AG, diffusion des rapports et objectifs...).
  - **De conserver deux WEF par an sous l'effigie SENS :** WEF de novembre à Paris / WEF d'avril tournant. Le WEF sera toujours co-organisé par les associations membres.
  - **D'organiser des weekends nationaux en amont des WEF/AG.** L'objectif est de mener une discussion sur la stratégie globale du réseau et ses orientations annuelles (Définition du projet réseau SENS sur un an : activités phares, missions de l'animateur et d'éventuels volontaires, mise en place de commissions...) à présenter en AG - sur un weekend avec les associations qui souhaitent discuter stratégies et orientations et ce avant chaque AG. Ce weekend pourra aussi être l'occasion de réunions des commissions de travail. Pour les associations qui ne pourront être présentes, il sera proposé une consultation des associations du réseau (positionnement).
  
- 3) **De réaliser un rapport financier annuel** qui fait le bilan des fonds alloués au réseau (tps RH et bénévoles, fonds propres et subventions de collectivités).

**De réaliser un rapport d'activité annuel** qui fait le bilan des activités réalisées dans le cadre du réseau (formations, wef, réunions, commissions, résidences, rencontres locales...) mais aussi révélant le cumul des activités ECS menées par les associations membres.

Ces deux rapports sont le résultat de la compilation des fiches cadres des associations membres. Ils seront rédigés par le coordinateur du Réseau.

- **Création d'une fiche cadre bilan** à remplir chaque année par les associations membres. Cette fiche se composera d'une partie activités (participation aux WEF, aux AG, aux réunions de travail, organisation de formations, de rencontres locales...) et financements (volume horaire des salariés et des bénévoles, fonds propres, subventions publiques) mis en œuvre dans le cadre des actions propres réseau SENS et d'une partie activités d'ECS compilant simplement le nombre d'animation/formation/création d'outils et le nombre de public touché. (CF. Fiche exemple à présenter à l'AG). Il est conseillé d'envoyer cette fiche fin mai aux associations afin d'éviter toutes pertes.

4) **De mettre la priorité sur la création d'une commission communication** interne et externe. L'objectif de la commission serait de définir les besoins en termes de communication du réseau (via une consultation par exemple) pour ensuite les décliner en outils (charte graphique, site,...). Pour lancer ce projet, César se lancera dans la création d'un kit passation/introduction au réseau SENS.

- Que le réseau soit pro-actif dans l'utilisation/test d'outils numériques libres qui permettent la collaboration à distance. Chaque commission pourra expérimenter des outils pour fonctionner.
- Que le réseau soit moteur de communication interne : utilisation de la liste de diffusion pour le moment.

## TRUCS A FAIRE

- Rédiger une introduction aux propositions qui rappelle les fondements du réseau SENS, son histoire, son rôle, le financement AFD (de manière plus claire), le contexte de la refonte... + y ajouter les 4 points à valider en AG – doc à envoyer en amont de l'AG - César & CA de SB.
- Refaire la frise pour qu'elle soit bien claire et mensuelle – Marie (LADS)
- Rédiger la fiche et de la proposer avant l'AG – Marie (LADS)
- Compte rendu du weekend – Morgane & César
- Finaliser le déroulé de l'AG / Prépa matos - César

## DEROULE DE L'AG – 3h

- **Présentation des associations présentes – by ??? - 30min.**
  - o Avion tchèque ou passeport/blason.
- **C'est quoi le réseau ? / Histoire du réseau – by César – 30min.**
  - o Retour sur les moments clés
  - o Questions/Réponses
- **Point sur la remise en question du fonctionnement // financé par le triennal AFD – by Florie & César – 10min.**
  - o Présentation du triennal AFD et de l'opportunité de changer le fonctionnement du réseau – by Florie
  - o Retour sur le weekend du 19/20 mars – by César
- **Propositions à l'AG – 1h20**
  - o Présentation des 4 axes – 10min.
  - o Discussions en format butiné/world café – 40min.
    - 4 référents : Rafaël, Marie J., Morgane, Florie.
  - o Plénière – 30min.
- **Validation du projet et positionnement des structures – 30min.**
  - o Objectif 1 : valider le projet
  - o Objectif 2 : que des associations s'investissent dans la commission communication (Matthieu motivé), dans la commission statuts (Marie L. et Florie sont motivés), pour la résidence éducative et pour le WEF de novembre.
  - o Objectif 3 : deadline pour l'AG de novembre.

## Résidence éducative 2016 : qu'est qu'on fait ?

**Proposition 1 //** Une résidence en Région Rhône-Alpes chez Louis (bénévole LADS) du 9 au 17 juillet 2016.

**Proposition 2 //** Solliciter d'autres acteurs du Réseau comme Underconstruction pour rechercher d'autres investissements mais aussi d'autres lieux.

Point de vigilance : attention à veiller à l'après-résidence

- la résidence doit aboutir à la création d'un livret pédagogique
- le livret doit être co-porté à plusieurs structures

- contraintes de calendrier : fermeture administrative de LADS du 17 juillet au 22 août.
- L'UE du CRID du 4 au 8 juillet.
- Attention à ne pas faire une résidence éducative pour les salariés des associations mais bien pour les bénévoles.

Propositions de thèmes : vivre ensemble / citoyenneté / travail