

CR Weekend Stratégique SENS (WES) Avignon / 29 - 30 Avril 2017

Participants : Théo Maffrand (Sémélé, Réseau Grappe), Maxence Leborgne (LADS), Louise Seconda (Starting-Block), Rafael San Martin Lamas (Grappe),

Jean-Marc Delaunay (Starting-Block), Anthony Joubert (ArVuhez), Marie Jagoda (Latitudes), Pierre-André Balestrieri (école de la Montagnette), Mathieu Gras-Gaïotti (MEDSI), César Buritica (Anim réseau SENS)

INTRODUCTION ET OBJECTIFS DU WES

Un an après la naissance de ces Weekends de travail, le Groupe Stratégique s'est donné rendez-vous à Avignon dans le but de finaliser les chantiers qui ont été validés par l'Assemblée Générale du réseau SENS de novembre 2016 ainsi que pour préparer ensemble l'AG du 7 mai 2017. Nous avons commencé le weekend par une présentation de la situation actuelle des associations présentes et nous avons consacré le reste de la journée du samedi à améliorer les Statuts du réseau SENS ainsi qu'un texte annexe qui définit le « Modalités de fonctionnement » et qui remplacerait le Règlement antérieur. La journée de dimanche nous a permis de finir ces deux chantiers et faire un tutoriel sur le fonctionnement du nouveau site du réseau SENS. En fin, nous avons rédigé ensemble l'ordre du jour de l'AG.



JOURNEE DE SAMEDI

Situations des associations présentes

Jardin de Sémélé

Il s'agit d'un Jardin partagé, qui intègre plusieurs types de temps d'animation par exemple des projection-débats. Très impliqués dans le réseau Grappes et sur le projet de la Semaine de l'Environnement.

L'association consolide son modèle d'autofinancement et participe au marché des producteurs, tient des liens avec des AMAPs de Toulouse.

Une des forces de l'association c'est les liens avec les habitants autour du jardin et le réseau construit autour de la fac. Les principaux objectifs à moyen terme sont l'augmentation de la production et la stabilisation d'outils de passation. Les principaux défis sont le renouvellement des membres, la canicule et des conflits avec l'Université de Toulouse.

Lyon à Double Sens

Les activités principales de l'association tournent autour de l'ECS dans la ville de Lyon. Divers milieux et publics sont touchés par son action notamment le grand public et le milieu scolaire. Les principaux chantiers en cours sont la formation pédagogique et la valorisation du bénévolat. Au niveau organisationnel il y a eu un changement pour passer d'une gouvernance conventionnelle à un modèle plus horizontal.

Les forces de l'association sont le corps de bénévoles actifs et leur complémentarité avec l'équipe permanente.

Le plus grand défis en vue est le partenariat avec le Conseil Régional et la stabilisation de la nouvelle gouvernance.

L'École de la Montagnette (Latitudes)

A l'origine issus du mouvement des Colibris et par la suite constitué en Écolieu avec une école pour un public entre 3 – 19 ans.

Les forces de l'association sont l'intelligence collective et un fort réseau de sympathisant·es.

Les plus grand défis en vue sont d'une part le fait d'être situé dans une zone inondable et d'autre part les enjeux financiers.



GRAPPES

Réseau national dont plusieurs membres font partie aussi du réseau SENS. Le réseau se trouve à une croisée des chemins car il leur faut décider entre l'accroissement ou la stabilisation du nombre de membres. Le sujet reste aussi à analyser du point de vue de l'impact au niveau financier.

Les forces de la structure sont d'une part la diversité d'acteurs, ainsi que les personnes ressources qui gravitent autour du réseau.

Ar Vuhez

Association rennaise qui fonctionne par la composition de nombreuses commissions indépendantes.

Le turn-over étudiant est une faiblesse importante. Le défi actuel est celui de la pérennisation des certaines activités ainsi que réussir à canaliser l'enthousiasme des membres sur des projets clés. Les forces de l'association sont d'une part son fonctionnement collégial qui s'avère efficace le fait d'être bien intégrée dans le réseau GRAPPES.

MEDSI

A compléter

Latitudes

Association d'Avignon. Au niveau de son fonctionnement Latitudes est maintenant reconnue par ses partenaires comme étant une association professionnelle. La pérennité de nombreuses actions est assurée. L'association compte de plus en plus sur la co-construction avec les partenaires et sur une meilleure visibilité sur le territoire.

Les forces de l'association sont notamment le lieu de travail, il s'agit d'une pépinière d'associations de solidarité qui partagent certains projets ; la co-coordination assurée par Giulia et Marie qui fonctionne de manière efficace ; et le fait d'avoir un CA assez motivé.

Les objectifs à moyen terme sont l'amélioration de l'articulation entre administrateurs et le perfectionnement dans la qualité des pratiques pédagogiques.

Starting-Block

Association basé en Île-de-France mais avec des actions dans plusieurs villes de la France. Actions auprès de différents publics : scolaire, universitaire, socio-culturel et en milieu d'entreprise.

Les défis sont multiples et ils se suivent. Actuellement il y a le renouvellement du CA et nombreux départs des salariés les derniers 6 mois. Le premier cap à franchir est celui de la stabilisation de l'équipe car il est difficile de recruter par rapport aux besoins de la structure. Ce qui génère de la pression pour les salarié-es et les volontaires. On a besoin de ré-motivation.

Les forces de l'association en ce moment sont d'une part le fait d'avoir un projet politique militant affirmé et partagé et le dévouement des salarié-es. Et d'autre part les partenariats stables avec par exemple Ritimo, ISF, E&D et la nouveauté des actions lancées.

Réécriture des Statuts

Le groupe a débattu par rapport aux articles dont l'AG a demandé une analyse plus approfondie. Voici article par articles les réflexions (*) puis le texte retenu (→) pour être présenté en AG.

Article 2. Transformation sociale « *Le réseau SENS est composé d'associations et de collectifs engagés dans l'Education à la Citoyenneté et à la Solidarité. Il a pour objectifs principaux :*

... - Promouvoir la démarche l'ECS auprès d'autres acteurs de transformation sociale »

* Besoin de faire apparaître une notion militante. C'est là le bon endroit ? La transformation sociale et plutôt un but de l'ECS plutôt qu'un prérequis.

→ Promouvoir la démarche ECS auprès d'autres acteurs *dans un but de transformation sociale.*

Article 4. Individus, Structures. « *Le réseau se compose d'individus, associations, collectifs et structures signataires de la charte du réseau SENS. »*

* Personnes physique, personnes morales.

Question de l'identité : Double-adhésions pour un membre d'association ?

Un réseau d'animation d'associations et en plus d'animation de personnes ? Plutôt rediriger les personnes qui auraient voulu adhérer vers les asso membres ?

Quel régime de cotisation? Adhésion Prix Libre ? Participation AG. Quid des avantages matériels prévus pour les structures (tarif réduit, remboursement de transport, etc.). En tout cas tout espace de réflexion et d'action est ouvert.



→ Le réseau se compose de personnes morales signataires de la charte du Réseau SENS et de leurs membres et représentant-es. Cependant les espaces de discussion et de décision peuvent être ouverts à toute personne le souhaitant.

Article 5. Jeunesse. « Toute structure souhaitant intégrer le réseau SENS doit remplir 4 critères en plus de son adéquation avec les valeurs contenues dans la charte du réseau. La structure candidate doit :

... - Etre une structure impliquant des jeunes (dont la plupart des membres/membres du CA ont moins de 30 ans) et travaillent en direction des 9-30 ans. »

* Souhait de conserver une place pour les associations jeunes, malgré un relatif vieillissement du réseau (par les personnes impliquées)

→ Avoir la volonté d'implication des jeunes.

Article 6. Radiation. « ... Qu'elle soit présente ou non, l'association incriminée peut faire l'objet d'un vote de radiation si la majorité des associations l'estime justifié. »

→ Qu'elle soit présente ou non, l'association incriminée peut faire l'objet d'une décision de radiation par l'AG. Elle ne participe pas à cette prise de décision.

Article 7. Limites. « L'Assemblée Générale (AG) est souveraine, dans la limite des engagements partenariaux. Elle a lieu deux fois par an, pendant les WEF. Tous les membres à jour de cotisation sont invités à y participer. Son rôle est d'arbitrer les orientations proposées par le WES, le groupe stratégique et les commissions. Toute association le souhaitant peut soumettre nouvelles propositions/réflexions. L'AG recherche toujours les décisions par consensus »

→ L'AG est souveraine. Elle a lieu [...]

Précision de modes de décision.

→ L'AG recherche toujours la décision par consensus. En absence de consensus, un nouveau mode de décision ne peut être choisi que par consensus.

Article 8. Portage. « ... Le portage du réseau SENS, au niveau administratif, financier et ressources humaines relève de la responsabilité de Starting-Block. »

→ Le portage du Réseau [...] est partagé entre plusieurs associations membres du réseau.

Article 9. Dissolution. « Le réseau sera dissout si l'unanimité des associations présentes en AG le décide. »

→ En cas de proposition de dissolution une convocation sera envoyée un mois avant l'AG, avec l'ordre du jour. Le Réseau ne peut être dissout que si l'AG la décide à l'unanimité.

N.B. : Typographie dé-genrée.

Celles et ceux, OA, ≤ 2 syllabes.

Enseignant-e-s, OA, > 2 syllabes

Animateur-ric-e-s

± Passage par l'épicène.

Identification d'un chantier de travail autour de la définition de: Transformation sociale. Consensus (Modes de Prise de Décision en général).

Texte complémentaire : Modalités de fonctionnement

Le travail mené autour des statuts nous a permis de voir l'urgence de mettre à jour le règlement intérieur pour que le nouveau texte complète les statuts dans les aspects pratiques. Nous nous sommes divisés en deux sous-groupes pour repenser le règlement intérieur et les propositions d'échelles de participation pour les associations membres du réseau.

- Questions et propositions soulevés par le groupe : Règlement Intérieur

· Quelle mention faire de ce texte dans les Statuts ?

· Où intégrer un historique du réseau ? → Kit de Bienvenue

· Ce document doit parler de la cotisation et de ce à quoi elle ouvre droit : 2 participations gratuites + 2 défraiements

de transports.

- Les critères pour intégrer le Réseau sont précisés dans les Statuts
- Question de la périodicité de l'adhésion.
- Le renouvellement se fait sur demande & mise à jour de la cotisation.
- Quel délai pour l'envoi des documents avant l'AG ? Chaque commission et groupe de travail doit s'en occuper d'envoyer à l'animateur de réseau ?
- Bilan d'activité du Réseau ? Quelle dimension prendre en compte dans ce bilan ? Dans quel but : auprès des organismes de financement ? Pour l'AFD ? Pour le réseau dans son ensemble ?
- Besoin de détailler sur la procuration : Non. Mais expliquer le rôle du porte-voix (car on privilégie le consensus au vote).
- Besoin d'ajouter un paragraphe par sujet sur les thèmes suivant :
 Manifeste sur le langage épïcène
 Paragraphe Propriété Intellectuelle et licence Créative commons
 Valorisation de productions pédagogique des membres du Réseau

- *Questions et propositions soulevés par le groupe* : Échelles de participation

- Modifier le nom du tableau par éventail de participation et d'engagement
- Il s'agit d'Espaces d'élaboration, de discussion et de décisions.
- Comment rendre ce tableau plus lisible ?
- Formes d'action et espace de cette action.
- La dichotomie entre Espace//Acteurs artificielle ?
- Rôle d'arbitrage du groupe stratégique (cf Statuts) «*prend les décisions en cours d'années*»
- Mise en Œuvre/ Validation d'actions menées au nom du Réseau, dans le cadre et l'orientation du réseau MAIS en absence de validation en AG au préalable.
- Accompagnement des volontaires pour l'Animation Réseau (pas seulement par le poste salarié : quelle délimitation ?)

Cf Tableau « Éventail de participation et d'engagement »

→ Inverser les colonnes et inclure les éléments Engagements des Modalités de Fonctionnement

JOURNEE DE DIMANCHE

Finalisation : Tableau échelles de participation

Proposition : diviser le tableau « éventail de participation » en deux :

- le premier serait inclus dans les modalités de fonctionnement sous un format « QUI fait QUOI »
- le deuxième serait inclus au kit de bienvenue il s'appellerait « éventail de participation » et aurait un format plus incitatif : « *Tu veux participer à la prise de décision.... Viens à l'AG !! ...* »

QUI	QUOI
AG	Décisions – grandes orientations
Groupe stratégique	Décisions en cour d'année + prépa du WES = fiches missions
Commissions	Production d'outils (docs, supports)
W.E.S	Atelier ouvert du GS et des commissions
Membres intéressés	WEF. Résidences. Boite à outils, campagnes
Assos porteuses	Demande et gestion de financements
Animateur-riche-s	Accompagnement (projet , instances)
Assos qui accueillent	Recrutement & suivi RH
Starting block	Responsabilité et gestion AFD
Tous les membres	Font vivre le réseau

Travail autour du Kit de bienvenue

Le but de ce Kit est de servir d'introduction pour les associations arrivantes à SENS. Ce document est donc un condensé qui décrit le fonctionnement interne du réseau (bienvenue à l'AG).
Il vient compléter le « flyer 5 SENS » qui a pour but de faire une communication externe et montrer l'intérêt de venir dans le réseau.

Les modifications issues des discussions de la matinée ont été consignées directement dans le Kit.

Identification d'un chantier de travail pour la commission communication autour du changement de l'identité graphique du document

Définition Ordre du jour de l'AG

AG SENS (9 mai 2017)						
18 - 20 participants						
Temps		Objectif du temps	Animation	Détails	Matos	Animateur.trice.s
14h30	5 min	Prénoms				Marie Jagoda
	15 min	depuis cmb de temps connais-tu sens	Ligne de temps			
	40 min	Présentation des assos	Carte de la France par terre			
15h30	10 min	Introduction WES : Contenu et déroulé de la journée (c quoi le WES, le GS, les statuts, kit bienvenu, site internet)	Présentation à plusieurs voix			MarieJ, Théo, MarieL, Matthieu, Raph et César
15h40	1h	Présentation des travaux du WES	Division en deux groupes : Statuts et modalités de fonctionnement / Kit de bienvenu	9 - 10 personnes par groupe		Théo et Marie : Kit bienvenu César et Raph : Statuts et Modalités
	20 min		Restitution en petits groupes	4 groupes X 5 participants		
	30 min		Points de blocage et vote	Plénière		César
17h30	15 min	Présentation Site internet	1 personnes présente au WES	4 groupes X 5 participants	5 ORDI	Chacun un petit groupe
17h45	20 min	Nouveaux chantiers	Présentation de liste de choses à faire	l'AG en plénière		Raphaël
			Définition des priorités par les participants			
			Validation des nouveaux chantiers			

Liste des futurs chantiers :

- Tableau des modalités de fonctionnement
- WEF du printemps lieu
- WEF de novembre Atelier de présentation du réseau au début du WEF et atelier sur la transformation sociale
- Parler de la résidence éducative
- Les formations co-portées par les assos SENS
- Tous les outils de co-portage du tableau des implications :
- Thématique commune ? Valorisation du bénévolat
- Documents de : féminisation (règle, pourquoi), mode de décisions/votes, historique, fiche mission, bilan d'activité et financier
- Communication : contenu, forum et graphisme du site, boîte mail, flyer, mise en forme des documents (ex : organigramme)