

COMPTE-RENDU DE L'AG DU RESEAU SENS DU 25/03/11

MAIRIE DU 20E

19h-22h

16 associations représentées, 28 personnes présentes.

Jargonnette :

ECS : Education à la Citoyenneté et à la Solidarité

Brunchstorming : brainstorming+brunch != Un brunch pendant lequel on crée où on adapte un outil

WEF : Week end d'Echange et de Formation

DEROULEMENT DE L'AG

- Présentation par deux façon « speed-dating »
- Présentation et retour sur les activités du réseau SENS
- Retour la réflexion post-évaluation du programme SENS
- Bienvenue aux nouvelles assos !
- Modification de la charte et du règlement intérieur*

PRESENTATION ET RETOUR SUR LES ACTIVITES DU RESEAU SENS

- Le réseau en une phrase : c'est un réseau d'associations étudiantes et jeunes qui mènent des animations d'ECS
- Le réseau est composé de 9 plates-formes (plusieurs associations dans une même ville, menant des animations en semble). Environ 2/3 des associations se trouvent dans ces plates-formes. 1/3 se trouve dans d'autres villes.
- Dans les activités les plus menées d'octobre 2010 à mars 2011, on trouve
 - Le Repas Insolent (animées à Paris, Lyon, Grenoble, Marseille,
 - Les Villageois de Diambey (6^e-5^e): Paris, Lille, Nantes, Lyon
 - Le Jeu de la ficelle : Paris, Lyon, Rennes, Perpignan
 - Acquis sont ces droits ? Marseille, Paris, Nancy, Rennes
 - Campagne AlimenTERRE : Nancy, Paris, Poitiers, Montpellier, Grenoble
 - Sur la piste des OMD (jeu créé à l'issue d'un « brunchstorming » pendant des WEF) : Angers, Paris, Marseille
 - Citoyens en marche : Paris et bientôt à Lyon

Et aussi...un jeu de la ficelle adapté à la Françafrique à Rennes et Perpignan, Jeu sur le Commerce Equitable (collège à Bordeaux), Parcours des migrants (Poitiers), projets lycées et collèges à Lyon et Paris (plusieurs séances sur une même thématique), projet collège sur la santé à Besançon, animation en CLA (classe de primo arrivants et non Francophones)

Questions sur les outils : les jeux sont labellisés par starting-block ou on peut les utiliser librement ?

Marie : la plupart des outils sont utilisables librement et il y a beaucoup d'échanges d'outils entre les structures qui font de l'EADSI. On précise juste d'où ils viennent !

Question : il est obligatoire de passer par starting-block pour la formation ?

Marie : on apprend aussi avec les gens qui passent par la formation. Mais c'est toujours mieux d'être formé lors d'un WEF. Si une asso décide de faire un repas insolent, c'est bien de nous prévenir et de partager les impressions, qu'il y ait un échange constructif pour le jeu.

Claire : des gens qui ne sont pas formés peuvent déraiser, c'est arrivé lors d'un repas insolent donc il n'y a pas de label ni d'interdiction de faire les jeux mais l'asso préconise vivement une formation pour qu'elle se déroule bien.

RETOUR LA REFLEXION POST-EVALUATION DU PROGRAMME SENS

CONTEXTE

Deux évaluatrices ont évalué le réseau SENS pendant un an. Elles ont préconisé un changement dans le réseau. Une consultante extérieure a été engagée pour réfléchir aux modalités de ce changement.

Deux évolutions pour le réseau : ancrage local ou développement de Starting-Block en tant que « pôle ressource ». Lors de la dernière AG de novembre 2010, l'AG du réseau s'est prononcé pour la deuxième solution.

Deux idées phare pour mettre en place cette solution : « pépinière » et « centrifugeuse ».

Les trois points forts de Starting-Block : ???

Identifier les ressources, les publics étaient important, car les choses n'étaient pas définies.

Comment alimenter la pépinière ? : L'équipe du programme SENS, les associations du réseau, veille extérieure.

Quelle particularité de Starting-Block ? Humain, sur-mesure, accompagné, dynamisme, transversalité, horizontalité.

RESULTAT DES REFLEXIONS

[cf le BEAU PPT]

LEGENDE :

Au centre, ce qui fait l'identité du réseau. Autour, les spécificités du réseau et de ses méthodes de construction et de diffusion d'outils.

Les carottes, les tulipes et les roses... Les animations, les outils et les formations...

Le problème principal est le suivi des formations, la capitalisation des expériences. L'idée de la pépinière 2.0 est de donner un cadre permettant de garder traces de toute formation pour aider les nouveaux venus à créer leurs propres formations...

3 types de ressources :

Les ressources mutualisées au sein du réseau :

- Les outils, mis à dispositions
- Les formations, qui mobilise des bénévoles de Starting
- Les échanges (animation)

Questions :

Questions :

Cœur.s de metier, tout une partie qu'on peut mettre sur le papier, transmettre, mais aussi question de la compétence de la personne, fiche sans compétence ne sert pas à grand chose. Question des personnes et des compétences

Reponse : quelle place on donne à cette personne , quelle place pour les jardiniers, comment on leur donne la place. Ses compétences peuvent aussi se définir.

Estelle : on peut écrire les compétences : alex pas ok : impossible d'écrire ces choses>. Pas par le compagnonnage.

Se fait déjà au niveau local< ; Oui mais il y a un nœud selon alex.

Anne : s'agit pas de donner les anim clés en mai, mais donner les clés, pépinière aussi pour poser des questions.

Crainte Zoéline : beaucoup d'étudiants voudraient faire un jeu...mais c'est pas parce qu'on a une fiche qu'on est animateur..

Isa : c'est juste une formalisation de ce qui se fait déjà, je crois pas que ça atteigne la qualité de l'animation. La complexité de l'animation n'est pas remise en cause

Estel : Légitimité de la pépinière vient du terrain et des bénévoles. Agence prestataire ? non on veut pas, mais humain, bénévoles, terrain.

Passer aussi par la formation, pas outil clé en main mais réflexion...

Quels outils informatiques ?

Mise à dispo passera surtout par un nouveau site internet, si vous avez des idées, on est preneur

ADHESION DES ASSOS

Par rapport à l'adhésion des assos, question de la légitimité de voter au bout seulement de deux min de présentations. Définir des valeurs et mettre des restrictions ?

PRESENTATION DES NOUVELLES ASSOS

Dodaba:

Activité de tourisme responsable, surtout au Mali. But du campement : privilégier l'immersion culturelle quotidienne partage des repas, etc. une partie des fonds est reversé au village. Cette asso voudrait intégrer le réseau SENS pour favoriser notre action de sensibilisation auprès des publics scolaires. L'asso existe depuis un an et demi. N'importe qui peut partir. L'équipe se compose de 9 personnes.

Visions solidaires :

Samir se présente. L'asso existe depuis deux ans, promouvoir l'éducation à la citoyenneté et la solidarité au Togo. Connus starting-block via la plateforme d'Angers. Ils ont animés le jeu des chaises, du sudestan (?), caravane du forum social mondial avec pas mal de pays, animé en langue locale.

Ils ont reçu plusieurs plateformes comme Nancy, Virginie une ancienne de start, lise d'artisan du monde à Lomé. On a créé quelques outils aussi. Le jeu de la table ronde. Ils aimeraient faire le jeu du citoyen en marche car il va y avoir les premières élections au Togo depuis 25 ans donc il faut sensibiliser la population.

Café :

Asso d'éducation populaire. Espace d'accueil de sensibilisation et de débats. Propositions. Les membres de l'asso sont convaincus que le jeu est un moyen ludique de transmettre des messages. Intégrer le réseau SENS permettrait de s'enrichir d'autres expériences, etc.

| | Pour | Contre | Abstention | Résultats |
|--------------------|------|--------|------------|-----------|
| Dodaba | 9 | 0 | 3 | Pour |
| Visions Solidaires | 12 | 0 | 0 | Pour |
| Café | 8 | 0 | 4 | Pour |

DEBAT SUR LE REGLEMENT

Comment prendre les décisions pour le réseau ? Le RI date de 2002, mais ce qui est marqué dedans ne correspond plus aux pratiques actuelles. Les points concernant les modalités de prise de décision lors de l'AG paraissent particulièrement importants. Se former à de nouvelles méthodes de gestion, telle que la sociocratie ?

- 1) Proposition de l'intégration des assos candidates par « consensus ».

Qu : qu'est-ce qu'on attend par consensus ? Est-ce l'unanimité ?

Réponse : Il faut que les assos qui s'opposent à l'entrée d'une asso expriment clairement la nature de leur opposition et les assos ont le droit de répondre.

Qu : N'est-ce pas précipiter d'accepter une asso en 5 min ?

Qu : est-ce que les nouvelles assos débarquent en ne connaissant aucune autre personne des autres assos ?

Parfois ça arrive, mais alors elles connaissent de manière personnelle des membres de Start par exemple.

Proposition d'une intégration par parrainage d'une autre association ou membre de Start...

Elles pourraient aussi avoir « une période d'essai » au WEF.

Il faudrait que les associations se présentent au niveau de l'ODJ de l'AG.

Marie : oui, mais personne ne lit ces précisions dans la pratiques...

Samir : le parrainage c'est dur pour les assos vraiment isolés. Cependant, les réseaux qui font rentrer les assos par parrainage sont de bons réseaux.

Marie : comment fait le réseau Medsi ?

Euh, on sait pas trop.

Ça me semble bizarre qu'on puisse avoir des assos qui ne connaissent personne au WEF.

Pourtant, c'est normal connaissant la dynamique des associations étudiantes. Les jeunes qui ne connaissent rien, le réseau peut leur apporter beaucoup et c'est bête de leur fermer la porte.

Est-ce qu'on pourrait pas faire adhérer les assos après deux ou trois WEF ?

Non, c'est difficile, car l'équipe a changé entre deux WEF...

Qu'est-ce que ça implique d'adhérer ? Quelles conséquences de la présence d'une association malvenue dans le réseau ? Peut-on la virer ?

Des propositions prennent en compte cet aspect.

C'est quoi, une faute grave ? Qui va les pointer du doigt ?

Il faut se garder un garde-fou pour se débarrasser des associations qui n'ont manifestement rien à faire dans le réseau.

Il n'y a personne qui ne respecte la charte !

On ne peut pas commissionner un groupe de travail ? Qui veut et peut faire ça ? C'est plus légitime que les gens de Start. Même là personne ne veut le faire...

Il faudrait proposer plusieurs idées plutôt qu'une seule proposition, car ça manque de choix pour l'instant. Questionnaire fermé : là les salariés rédigent les phrases, et on vote à la prochaine AG

Ça nous semble difficile de finir ce soir.

Ou alors pendant le WEF.

En tout cas pas maintenant parce que c'est l'heure !!

Le règlement intérieur et la charte sont vraiment obsolètes...

Pas de décisions prises.

